



Diffusione immediata: 13/6/2023

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA L'ESPANSIONE DEL PROGRAMMA DI CONGEDO PARENTALE INTERAMENTE RETRIBUITO, LEADER NAZIONALE, CHE COPRE OLTRE 150.000 DIPENDENTI DELLO STATO DI NEW YORK

L'accordo con la CSEA garantirà 12 settimane di congedo parentale completamente retribuito a più di 52.000 dipendenti

Se ratificati, gli accordi con PEF e UUP offriranno 12 settimane di congedo parentale completamente retribuito a più di 88.000 dipendenti

Si basa sulla politica estesa a oltre 10.000 lavoratori statali non rappresentati all'inizio dell'anno

Il Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York intende inoltre avviare una campagna di sensibilizzazione sul congedo di paternità in tutto lo Stato

Ecco [qui](#) un esempio di video della campagna di sensibilizzazione del Dipartimento del Lavoro

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato in data odierna l'espansione dell'iniziativa di New York, leader a livello nazionale, volta a garantire 12 settimane di congedo parentale completamente retribuito a oltre l'80% della forza lavoro dello Stato, rispettando così l'impegno preso nel suo discorso sullo stato dello Stato. Nell'ambito del supporto costante della governatrice ai lavoratori di New York e alle loro famiglie, questo cambiamento storico implica che la maggioranza dei lavoratori dello Stato potrà accedere a questo benefit cruciale per la prima volta nella storia dello Stato.

La governatrice Hochul ha dichiarato: "Nessuno dovrebbe essere costretto a scegliere tra lo stipendio e la cura del proprio bambino appena nato. Nell'ambito del mio discorso sullo stato dello Stato, ho formulato una proposta leader a livello nazionale che offre ai dipendenti di New York il congedo parentale completamente retribuito, e oggi stiamo mantenendo l'impegno. Estendendo il congedo parentale completamente retribuito a più dell'80% dei suoi dipendenti, lo Stato di New York continuerà a dare il buon esempio e a garantire un valido sostegno alle famiglie che lavorano duramente".

Oggi la governatrice ha annunciato un accordo con i tre maggiori sindacati statali per estendere l'applicabilità del congedo parentale retribuito. La governatrice ha annunciato la firma di un accordo con la Civil Service Employees Association, che rappresenta i lavoratori dello Stato di New York in vari ruoli, per ampliare il congedo parentale retribuito a oltre 52.000 dipendenti. La governatrice ha inoltre annunciato gli accordi contrattuali in sospeso con la Public Employees Federation, che rappresenta i dipendenti pubblici con titoli professionali, scientifici e tecnici, e con la United University Professions, che rappresenta i lavoratori del settore dell'istruzione superiore, che prevedono il congedo parentale completamente retribuito per i propri membri. Se ratificati, i dipendenti statali potranno beneficiare di 12 settimane di congedo completamente retribuito durante la quale potranno dedicarsi alla cura di un neonato o di un bambino in affido o adottato.

Nonostante i vantaggi ben documentati del congedo parentale retribuito ai fini della salute della mamma e del bambino, così come per quanto riguarda la sicurezza economica familiare e il mantenimento del posto di lavoro, gli Stati Uniti sono l'unico paese sviluppato al mondo senza una politica nazionale in materia di congedo parentale. Neogenitori e caregiver dipendono da un complesso sistema di politiche in tal senso a livello federale, statale e locale, oltre alle disposizioni previste dai datori di lavoro.

La governatrice Hochul ha annunciato per la prima volta questa iniziativa nel contesto del suo discorso sullo stato dello Stato del 2023. Una volta ratificati i contratti collettivi, gli oltre 140.000 dipendenti del sindacato si aggiungeranno ai 10.000 dipendenti dello Stato di New York non rappresentati, che sono diventati eleggibili a seguito di un avviso pubblico della governatrice Hochul del febbraio scorso. L'Ufficio delle relazioni con i dipendenti (Office of Employee Relations, OER) continuerà a coinvolgere i sindacati statali nell'estendere il congedo parentale ai propri dipendenti attraverso la contrattazione collettiva.

La governatrice Hochul ha inoltre annunciato che il Dipartimento del Lavoro (Department of Labor, DOL) dello Stato di New York elaborerà e lancerà una campagna di sensibilizzazione sul congedo di paternità in tutto lo Stato, come suggerito dal [rapporto sul divario salariale tra donne e uomini 2023 \(2023 Gender Wage Gap Report\)](#). La campagna intende standardizzare il congedo di paternità sensibilizzando l'opinione pubblica sui benefit disponibili per i nuovi padri e per quelli in attesa e evidenziando come il congedo di paternità possa influire positivamente sulle famiglie e sulle prospettive di carriera e salariali delle donne lavoratrici.

È possibile vedere un esempio del video della campagna di sensibilizzazione sul congedo di paternità del DOL [qui](#).

Lo Stato di New York ha da tempo assunto un ruolo guida in materia di congedi parentali, promulgando nel 2016 la legge sul congedo familiare retribuito (Paid Family Leave law) a livello statale. Nel 2021, la governatrice Hochul ha firmato un

provvedimento legislativo che estende l'ambito della legge per comprendervi l'assistenza a fratelli gravemente malati.

La presidentessa della Civil Service Employees Association Mary E. Sullivan ha dichiarato: "Questo accordo prevede che chiunque abbia l'opportunità di diventare genitore in modo naturale, attraverso il parto, o attraverso l'adozione o l'affido, debba avere la garanzia di poter dedicare il tempo sufficiente a consolidare il legame genitori-figli senza preoccuparsi dell'impatto economico di un congedo non retribuito. Il congedo parentale retribuito rappresenterà un ulteriore importante vantaggio per i nostri iscritti al sindacato in tutto lo Stato di New York e siamo riconoscenti alla governatrice Hochul per aver mantenuto il proprio impegno in tal senso. Sebbene gran parte degli Stati Uniti sia ancora molto in ritardo rispetto ad altri Paesi in materia di politiche di congedo familiare e parentale retribuito, New York ha decisamente compiuto un passo nella giusta direzione".

Il presidente della Public Employees Federation, Wayne Spence ha dichiarato: "La PEF è grata alla governatrice per aver acconsentito ad aggiungere al nostro contratto il congedo parentale retribuito per i genitori newyorkesi che lavorano sodo. Questo nuovo benefit aiuterà lo Stato ad attrarre e mantenere i professionisti, che potranno trascorrere del tempo con la propria famiglia senza doversi preoccupare di bilanciare la vita lavorativa e quella familiare durante quei preziosissimi primi mesi".

Il Presidente di United University Professions, Frederick E. Kowal, ha dichiarato: "Il congedo parentale retribuito fornirà un grande aiuto alle famiglie lavoratrici, permettendogli di prendersi cura e di stringere un legame con i loro nuovi figli senza doversi preoccupare di perdere lo stipendio se vogliono restare a casa per partecipare a questa magica esperienza. Il congedo parentale retribuito contribuirà ad attirare i professionisti migliori e più brillanti alla SUNY e costituirà un potente strumento di fidelizzazione che permetterà ai nostri membri più talentuosi e motivati di rimanere nelle nostre aule, nei nostri campus e nei nostri ospedali universitari. La nostra governatrice capisce l'importanza del congedo parentale retribuito e la ringraziamo per aver intrapreso la negoziazione di questo nuovo importante benefit con i sindacati statali".

La commissaria del Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York, Roberta Reardon, ha dichiarato: "Eliminando gli ostacoli finanziari e garantendo il tempo necessario per creare un legame con i neonati, lo sviluppo del programma di congedo parentale retribuito di New York permette ai genitori di intraprendere questo viaggio trasformativo senza sacrificare la loro sicurezza economica. Questo passo coraggioso riafferma l'impegno della governatrice Hochul a supportare i genitori che lavorano e a sottolineare il ruolo fondamentale che essi svolgono nel formare il nostro futuro. Siamo compatti nella nostra sfida di costruire una società in cui ogni famiglia possa crescere bene, e questo benefit rappresenta un enorme passo avanti verso questo obiettivo".

Il direttore dell'Ufficio delle relazioni con i dipendenti dello Stato di New York, Michael Volforte ha dichiarato: "Il congedo parentale retribuito farà una differenza significativa per le famiglie che lavorano, aiutando i genitori a prendersi cura dei propri

figli senza il timore di perdere uno stipendio. Sono lieta che, grazie alla leadership della governatrice Hochul, siamo riusciti a garantire questo importante benefit ad altri dipendenti statali e sono impaziente di continuare a lavorare con i nostri partner sindacali per ampliare il congedo parentale completamente retribuito alla forza lavoro dello Stato di New York".

Il commissario per la pubblica amministrazione dello Stato di New York (New York State Civil Service), Timothy R. Hogues, ha dichiarato: "L'estensione del congedo parentale retribuito a un numero crescente di lavoratori dello Stato di New York offrirà il sostegno necessario ai nostri dipendenti pubblici impegnati a prendersi cura dei propri figli. Questo è l'ultimo provvedimento adottato dalla governatrice Hochul per sostenere e potenziare la forza lavoro pubblica".

Il senatore dello Stato Neil Breslin ha dichiarato: "I lavoratori newyorkesi dovrebbero sentirsi tranquilli di poter accudire un nuovo membro della famiglia senza dover compromettere la propria solvibilità finanziaria, e questo innovativo ampliamento del congedo parentale retribuito offre questa tranquillità a oltre 150.000 dipendenti statali che ogni giorno servono le nostre comunità. Ringrazio la governatrice Hochul e i nostri sindacati dei dipendenti pubblici (CSEA, PEF e UUP) per aver considerato le esigenze dei genitori e dei bambini in questi accordi di contrattazione collettiva".

La co-fondatrice e co-presidente di A Better Balance, Sherry Leiwant, ha dichiarato: "A Better Balance è fiera di essere in prima linea nella lotta per il congedo retribuito a favore dei lavoratori di tutto il Paese e ringraziamo la governatrice per avere esteso il congedo retribuito ai lavoratori statali. Siamo ansiosi di continuare a collaborare per garantire che New York resti all'avanguardia nel garantire a tutti i lavoratori un congedo retribuito sufficiente a proteggere la loro salute e quella delle loro famiglie".

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)